

نمون برگ‌های ارزشیابی کار

کتاب کاربری امور تجسمی

پایهٔ دهم

نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی:		شماره ملی:		تاریخ ارزشیابی:	
کد حرفه	۷۶۳۱۵۲	حرفه :	نقاشی	کد پیمان/پودمان	۷۶۳۱۵۲۰۱۱
کد وظیفه شغل	۷۶۳۱۵۲۰۱	وظیفه شغل:	کاربری امور تجسمی	سطح صلاحیت	L2
کد کار	۷۶۳۱۵۲۰۱۱۱	کار :	روننگاری از آثار	سطح شایستگی	مهارت

ردیف	مراحل کار	شرایط انجام کار (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و...)	ابزارهای ارزشیابی	استاندارد (شاخص‌ها/داوری/نمره‌دهی)	نتایج ممکن	نمره کسب شده
۱	انتخاب اثر مناسب برای رونگاری	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، محوکن، مداد، اتود و نوشت‌ابزار)، میز نور، میز و صندلی کار، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیه‌های تصویری	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت جست‌وجو و انتخاب تصویر یا اثر مناسب برای رونگاری	۳	
				داشتن خلاقیت و نوآوری و دیدن افق‌های آینده در کار		
				مهارت جست‌وجو و انتخاب تصویر یا اثر مناسب برای رونگاری	۲	
				مهارت لازم در تشخیص اثر مناسب و شیوه‌های جست‌وجو تصویر برای رونگاری را ندارد.	۱	
۲	رونگاری از آثار انتخاب شده	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، محوکن، مداد، اتود و نوشت‌ابزار)، میز نور، میز و صندلی کار، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیه‌های تصویری	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت رونگاری از آثار انتخاب شده به یکی از شیوه‌های رایج	۳	
				داشتن خلاقیت و نوآوری در انجام کارها		
				مهارت رونگاری از آثار انتخاب شده به یکی از شیوه‌های رایج	۲	
				نمی‌تواند شیوه‌های رونگاری را به خوبی تشخیص دهد.	۱	
۳	اصلاح و ویرایش نهایی اثر رونگاری شده	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، محوکن، مداد، اتود و نوشت‌ابزار)، میز نور، میز و صندلی کار، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیه‌های تصویری	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت اصلاح و ویرایش نهایی رونگاری به‌کارگیری فناوری‌های مدرن، سرعت عمل، خلاقیت و نوآوری در فعالیت‌ها	۳	
				مهارت اصلاح و ویرایش نهایی رونگاری	۲	
				هنرجو مهارت لازم برای تشخیص ابزارهای مناسب برای اصلاح و ویرایش مناسب با شیوه کارشده را ندارد.	۱	
شایستگی‌های غیرفنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست‌محیطی و نگرش: مدیریت کار و کیفیت				مدیریت فناوری‌های جدید، مدیریت زمان، باور به امانت‌داری در نگهداری فایل‌ها، رعایت حقوق کپی‌رایت	۲	
				عدم رعایت یکی از موارد بالا، شایستگی غیرفنی احراز نخواهد شد.	۱	
ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)				بلی		
				خیر		
توضیحات:						
۱. معیار شایستگی انجام کار:						
* کسب حداقل نمره ۲ از مراحل ۲ و ۴ و ۵ (مراحل بحرانی)						
* کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی‌های غیرفنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست‌محیطی و نگرش						
* کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار						
۲. تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه‌ریزی و تحلیل، پاسخ‌گویی در برابر کارهای خود، سر و کار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت‌ها						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						

نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی:		شماره ملی:		تاریخ ارزشیابی:	
کد حرفه	۷۶۳۱۵۲	حرفه :	نقاشی	کد پیمانۀ/پودمان	۷۶۳۱۵۲۰۱۱
کد وظیفه شغل	۷۶۳۱۵۲۰۱	وظیفه شغل:	کاربری امور تجسمی	سطح صلاحیت	L2
کد کار	۷۶۳۱۵۲۰۱۲	کار :	انتقال طرح	سطح شایستگی	مهارت

ردیف	مراحل کار	شرایط انجام کار (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و...)	ابزارهای ارزشیابی	استاندارد (شاخص‌ها/داوری /نمره‌دهی)	نتایج ممکن	نمره کسب شده
۱	انتخاب اثر مناسب برای انتقال طرح	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، محوکن، مداد، اتود و نوشت‌ابزار)، میز نور، میز و صندلی کار، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری زمان: ---	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت انتخاب و جست‌وجو تصویر مناسب برای انتقال طرح و عکاسی از موضوع یا در صورت نیاز تولید به کمک هوش مصنوعی به‌کارگیری فناوری‌های مدرن، سرعت عمل، خلاقیت و نوآوری در فعالیت‌ها	۳	
					۲	
					۱	
۲	انتقال طرح از اثر انتخاب شده	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، محوکن، مداد، اتود و نوشت‌ابزار)، میز نور، میز و صندلی کار، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری زمان: ---	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت انتقال طرح از اثر انتخاب شده به یکی از شیوه‌های رایج و کاربری رایانه و نرم‌افزارهای تصویربرداری مناسب در صورت نیاز داشتن خلاقیت و نوآوری در انجام کارها	۳	
					۲	
					۱	
۳	اصلاح و ویرایش نهایی طرح	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، محوکن، مداد، اتود و نوشت‌ابزار)، میز نور، میز و صندلی کار، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری زمان: ---	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت اصلاح و ویرایش نهایی طرح داشتن خلاقیت و نوآوری و دیدن افق‌های آینده در کار مهارت اصلاح و ویرایش نهایی طرح نمی‌تواند اصلاح و ویرایش نهایی طرح را به‌درستی انجام دهد.	۳	
					۲	
					۱	
شایستگی‌های غیرفنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست‌محیطی و نگرش: مدیریت کار و کیفیت						
				مدیریت فناوری‌های جدید، مدیریت زمان، باور به امانت‌داری در نگهداری فایل‌ها، رعایت حقوق کپی‌رایت	۲	
					۱	عدم رعایت یکی از موارد بالا، شایستگی غیرفنی احراز نخواهد شد.
ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)						
بلی						
خیر						

توضیحات:

۱. معیار شایستگی انجام کار:

* کسب حداقل نمره ۲ از مراحل ۲ و ۴ و ۵ (مراحل بحرانی)

* کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی‌های غیرفنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست‌محیطی و نگرش

* کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار

۲. تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.

* مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه‌ریزی و تحلیل، پاسخ‌گویی در برابر کارهای خود، سر و کار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت‌ها

* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.

نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی:		شماره ملی:	تاریخ ارزشیابی:
کد حرفه	۷۶۳۱۵۲	حرفه :	نقاشی
کد وظیفه شغل	۷۶۳۱۵۲۰۱	وظیفه شغل:	کاربری امور تجسمی
کد کار	۷۶۳۱۵۲۰۲۱	کار :	اجرای چاپ‌های شابلونی و تک چاپ
استاندارد عملکرد کار:		کد پیمان/پودمان	۷۶۳۱۵۲۰۱۲
به کارگیری شیوه‌های چاپ شابلونی و تک چاپ در آثار نقاشی و تصویرسازی بنا به سفارش		سطح صلاحیت	L2
		سطح شایستگی	مهارت

ردیف	مراحل کار	شرایط انجام کار (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و...)	ابزارهای ارزشیابی	استاندارد (شاخص‌ها/داوری/نمره‌دهی)	نتایج ممکن	نمره کسب شده
۱	آماده‌سازی مقدمات کار و کارگاه	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، محوکن، مداد، اتود، رایپد، ماژیک، قلم فلزی، قلم‌مو و کاردک، مرکب چاپ، جوهر، انواع چسب و نوشت‌ابزار)، تینر، شابلون، طلق، تامپون، پد اسفنجی، غلتک، اسکوئیچی، میز نور، میز و صندلی کار، میز بزرگ برای چاپ، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کیپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری زمان: ---	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت آماده‌سازی ابزار و تجهیزات لازم برای چاپ به شیوه تک چاپ (مونوپرینت) و چاپ شابلونی (استنسِل) داشتن خلاقیت و نوآوری و دیدن افق‌های آینده در کار مهارت آماده‌سازی ابزار و تجهیزات لازم برای چاپ به شیوه تک چاپ (مونوپرینت) و چاپ شابلونی (استنسِل) مهارت آماده‌سازی ابزارها و تجهیزات لازم برای تک چاپ (مونوپرینت) و چاپ شابلونی (استنسِل) را ندارد.	۳ ۲ ۱	
۲	آماده‌سازی پیش‌طرح برای اجرای مونوپرینت	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، محوکن، مداد، اتود، رایپد، ماژیک، قلم فلزی، قلم‌مو و کاردک، مرکب چاپ، جوهر، انواع چسب و نوشت‌ابزار)، تینر، شابلون، طلق، تامپون، پد اسفنجی، غلتک، اسکوئیچی، میز نور، میز و صندلی کار، میز بزرگ برای چاپ، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کیپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری زمان: ---	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت جست‌وجوی تصویر و آماده‌سازی پیش‌طرح برای مونوپرینت و استنسِل و همچنین جست‌وجو و دسته‌بندی مواد و مترتال خلاقانه برای به کارگیری در مونوپرینت داشتن خلاقیت و نوآوری در انجام کارها مهارت جست‌وجوی تصویر و آماده‌سازی پیش‌طرح برای مونوپرینت و استنسِل و همچنین جست‌وجو و دسته‌بندی مواد و مترتال خلاقانه برای به کارگیری در مونوپرینت نمی‌تواند پیش‌طرح را برای چاپ مونوپرینت و استنسِل آماده کند.	۳ ۲ ۱	
۳	چاپ به شیوه مونوپرینت	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، محوکن، مداد، اتود، رایپد، ماژیک، قلم فلزی، قلم‌مو و کاردک، مرکب چاپ، جوهر، انواع چسب و نوشت‌ابزار)، تینر، شابلون، طلق، تامپون، پد اسفنجی، غلتک، اسکوئیچی، میز نور، میز و صندلی کار، میز بزرگ برای چاپ، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کیپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری زمان: ---	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت در تکنیک‌های چاپ مونوپرینت و استنسِل و به کارگیری مواد و مترتال خلاقانه برای این چاپ‌ها استفاده از فناوری‌های نوین، داشتن خلاقیت و سرعت عمل در انجام کارها مهارت در تکنیک‌های چاپ مونوپرینت و استنسِل و به کارگیری مواد و مترتال خلاقانه برای این چاپ‌ها نمی‌تواند تکنیک‌های چاپ مونوپرینت و استنسِل را به درستی اجرا کند.	۳ ۲ ۱	
۴	پاسپارتو و ارائه نهایی	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، محوکن، مداد، اتود، رایپد، ماژیک، قلم فلزی، قلم‌مو و کاردک، مرکب چاپ، جوهر، انواع چسب و نوشت‌ابزار)، تینر، شابلون، طلق، تامپون، پد اسفنجی، غلتک، اسکوئیچی، میز نور، میز و صندلی کار، میز بزرگ برای چاپ، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کیپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری زمان: ---	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت پاسپارتو و ارائه نهایی چاپ به کارگیری فناوری‌های مدرن، سرعت عمل، خلاقیت و نوآوری در فعالیت‌ها مهارت پاسپارتو و ارائه نهایی چاپ مهارت ارائه نهایی اثر چاپی و پاسپارتوی صحیح آن را ندارد.	۳ ۲ ۱	
شایستگی‌های غیرفنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست‌محیطی و نگرش: مدیریت کار و کیفیت						
		مدیریت فناوری‌های جدید، مدیریت زمان، باور به امانت‌داری در نگهداری فایل‌ها، رعایت حقوق کیپی‌رایت				
		عدم رعایت یکی از موارد بالا، شایستگی غیرفنی احراز نخواهد شد.				
		بلی				
		خیر				

ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)

توضیحات:

۱. معیار شایستگی انجام کار:

* کسب حداقل نمره ۲ از مراحل ۲ و ۴ و ۵ (مراحل بحرانی)

* کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی‌های غیرفنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست‌محیطی و نگرش

* کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار

۲. تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.

* مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه‌ریزی و تحلیل، پاسخ‌گویی در برابر کارهای خود، سر و کار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت‌ها

* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.

نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی:		شماره ملی:	تاریخ ارزشیابی:	
کد حرفه	۷۶۳۱۵۲	حرفه :	نقاشی	کد پیمان/پودمان
کد وظیفه شغل	۷۶۳۱۵۲۰۱	وظیفه شغل:	کاربری امور تجسمی	سطح صلاحیت
کد کار	۷۶۳۱۵۲۰۱۲۲	کار :	اجرای چاپ برجسته	سطح شایستگی
استاندارد عملکرد کار:		۷۶۳۱۵۲۰۱۲		
اجرای چاپ دستی با انواع رنگ‌های مناسب چاپ براساس نیاز و سفارش مشتری بر روی بستر مناسب (مقوا، پارچه، چوب، شیشه و دیگر سطوح تخت) به وسیلهٔ کلیشه یا لوحهٔ لینولوم به صورت تکرنگ یا دو یا چند رنگ به شیوهٔ جورچین (پازلی) یا کاهشی		L2		
		مهارت		

ردیف	مراحل کار	شرایط انجام کار (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و...)	ابزارهای ارزشیابی	استاندارد (شاخص‌ها/داوری/نمره‌دهی)	نتایج ممکن	نمره کسب‌شده
۱	آماده‌سازی مقدمات کار و کارگاه	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، محوکن، مداد، اتود، رایید، ماژیک، قلم فلزی، قلم‌مو و کاردک، مرکب چاپ، جوهر، انواع چسب و نوشت‌ابزار)، لینولوم، تینر، شابلون، طلق، تامپون، پد اسفنجی، غلتک، اسکوئچی، میز نور، میز و صندلی کار، میز بزرگ برای چاپ، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکتر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت پذیرش سفارش، بستن قرارداد و آماده‌سازی ابزار و تجهیزات لازم برای چاپ برجسته بهره‌گیری از فناوری‌های نوین	۳	
				مهارت پذیرش سفارش، بستن قرارداد و آماده‌سازی ابزار و تجهیزات لازم برای چاپ برجسته	۲	
				نمی‌تواند ابزار و تجهیزات لازم برای چاپ برجسته با کلیشهٔ لینولومی را به‌درستی آماده کند.	۱	
۲	آماده‌سازی پیش‌طرح برای اجرای چاپ	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، محوکن، مداد، اتود، رایید، ماژیک، قلم فلزی، قلم‌مو و کاردک، مرکب چاپ، جوهر، انواع چسب و نوشت‌ابزار)، لینولوم، تینر، شابلون، طلق، تامپون، پد اسفنجی، غلتک، اسکوئچی، میز نور، میز و صندلی کار، میز بزرگ برای چاپ، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکتر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت آماده‌سازی طرح، متناسب‌سازی اندازه، انتقال، کنده‌کاری با مغار و برطرف‌کردن اشکالات لوحه لینولومی	۳	
				مهارت آماده‌سازی طرح، متناسب‌سازی اندازه، انتقال، کنده‌کاری با مغار و برطرف‌کردن اشکالات لوحه لینولومی	۲	
				نمی‌تواند پیش‌طرح را برای اجرای چاپ آماده کند.	۱	
۳	چاپ تک‌رنگ لینولوم	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، محوکن، مداد، اتود، رایید، ماژیک، قلم فلزی، قلم‌مو و کاردک، مرکب چاپ، جوهر، انواع چسب و نوشت‌ابزار)، لینولوم، تینر، شابلون، طلق، تامپون، پد اسفنجی، غلتک، اسکوئچی، میز نور، میز و صندلی کار، میز بزرگ برای چاپ، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکتر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت رنگ‌گذاری بر روی لوحه، گرفتن یک چاپ تک‌رنگ آزمایشی، برطرف‌کردن اشکالات لوحه یا رنگ و گرفتن چاپ تک‌رنگ نهایی به‌کارگیری فناوری‌های مدرن، سرعت عمل، خلاقیت و نوآوری در فعالیت‌ها	۳	
				مهارت رنگ‌گذاری بر روی لوحه، گرفتن یک چاپ تک‌رنگ آزمایشی، برطرف‌کردن اشکالات لوحه یا رنگ و گرفتن چاپ تک‌رنگ نهایی	۲	
				نمی‌تواند مراحل و آماده‌سازی‌های لازم برای گرفتن چاپ تک‌رنگ را به درستی انجام دهد.	۱	
۴	چاپ چند رنگ لینولوم به روش جورچین (پازلی)	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، محوکن، مداد، اتود، رایید، ماژیک، قلم فلزی، قلم‌مو و کاردک، مرکب چاپ، جوهر، انواع چسب و نوشت‌ابزار)، لینولوم، تینر، شابلون، طلق، تامپون، پد اسفنجی، غلتک، اسکوئچی، میز نور، میز و صندلی کار، میز بزرگ برای چاپ، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکتر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت انجام چاپ چند رنگ به روش جورچین (پازلی)، تصحیح و اصلاح استفاده از فناوری‌های نوین، داشتن خلاقیت و سرعت عمل در انجام کارها	۳	
				مهارت انجام چاپ چند رنگ به روش جورچین (پازلی)، تصحیح و اصلاح	۲	
				نمی‌تواند فرایند چاپ چند رنگ به روش جورچین (پازلی) را به درستی انجام دهد.	۱	
۵	چاپ چند رنگ لینولوم به روش کاهشی	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، محوکن، مداد، اتود، رایید، ماژیک، قلم فلزی، قلم‌مو و کاردک، مرکب چاپ، جوهر، انواع چسب و نوشت‌ابزار)، لینولوم، تینر، شابلون، طلق، تامپون، پد اسفنجی، غلتک، اسکوئچی، میز نور، میز و صندلی کار، میز بزرگ برای چاپ، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکتر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت آماده‌سازی طرح مناسب برای چاپ چند رنگ به روش کاهشی، آماده‌سازی کلیشه لینولوم و انجام آینده‌نگری دنیای کار	۳	
				مهارت آماده‌سازی طرح مناسب برای چاپ چند رنگ به روش کاهشی، آماده‌سازی کلیشه لینولوم و انجام چاپ	۲	
				نمی‌تواند فرایند چاپ چند رنگ به روش کاهشی را به درستی انجام دهد.	۱	
شایستگی‌های غیرفنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست‌محیطی و نگرش: مدیریت کار و کیفیت						
ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)						
توضیحات:						
۱. معیار شایستگی انجام کار:						
* کسب حداقل نمره ۲ از مراحل ۲ و ۴ و ۵ (مراحل بحرانی)						
* کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی‌های غیرفنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست‌محیطی و نگرش						
* کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار						
۲. تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه‌ریزی و تحلیل، پاسخ‌گویی در برابر کارهای خود، سر و کار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت‌ها						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
بلی						
خیر						

نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی:		شماره ملی:		تاریخ ارزشیابی:	
کد حرفه	۷۶۳۱۵۲	حرفه :	نقاشی	کد پیمان/پودمان	۷۶۳۱۵۲۰۱۳
کد وظیفه	۷۶۳۱۵۲۰۱	وظیفه شغل:	کاربری امور تجسمی	سطح صلاحیت	L2
کد کار	۷۶۳۱۵۲۰۱۳۱	کار :	کاربری نرم افزار ویرایش تصویر (PS)	سطح شایستگی	مهارت
اجرای طرح در نرم افزار Ps با توجه به استانداردهای این نرم افزار و خروجی گرفتن برحسب نیاز مشتری، طراحان و مدیران هنری (ترکیب، تصحیح، برش، تغییر اندازه، اضافه کردن، حذف کردن و مانند آن بر روی یک فایل تصویری (عکس) براساس سفارش مشتری در نرم افزار ویرایش تصویر (Ps) و آرشیو و ثبت آن و خروجی فایل)					

ردیف	مراحل کار	شرایط انجام کار (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و...)	ابزارهای ارزشیابی	استاندارد (شاخص ها/داوری/نمره دهی)	نتایج ممکن	نمره کسب شده
۱	پذیرش سفارش	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذ طراحی و چاپ، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط کش، شاسی، پاک کن، مداد، اتود، رایید، مائیک و نوشتن ابزار)، میز نور، میز و صندلی کار، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت توافق بین اشخاص، تعیین قیمت، پذیرش سفارش و ارائه نمونه اجراهای گرافیک داشتن خلاقیت و نوآوری و دیدن افق های آینده در کار دانش و مهارت توافق بین اشخاص، تعیین قیمت، پذیرش سفارش و ارائه نمونه اجراهای گرافیک نمی تواند مراحل پذیرش سفارش، برآورد قیمت اجرا یا طراحی، تحلیل و تعیین قطعی موضوع بر اساس یادداشت ها را به خوبی انجام دهد.	۳ ۲ ۱	
۲	پیاده سازی طرح و اتود اولیه در نرم افزار	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذ طراحی و چاپ، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط کش، شاسی، پاک کن، مداد، اتود، رایید، مائیک و نوشتن ابزار)، میز نور، میز و صندلی کار، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت جست و جو و انتخاب عکس، استفاده از کامپیوتر و وسایل جانبی، اجرای هرگونه طرح و سفارش در نرم افزار PS به کارگیری فناوری های مدرن، سرعت عمل، خلاقیت و نوآوری در فعالیت ها مهارت جست و جو و انتخاب عکس، استفاده از کامپیوتر و وسایل جانبی، اجرای هرگونه طرح و سفارش در نرم افزار PS مهارت لازم برای پیاده سازی طرح و اتودهای اولیه در نرم افزار ویرایش تصویر PS را ندارد.	۳ ۲ ۱	
۳	آماده سازی نهایی طرح در نرم افزار	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذ طراحی و چاپ، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط کش، شاسی، پاک کن، مداد، اتود، رایید، مائیک و نوشتن ابزار)، میز نور، میز و صندلی کار، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت ویرایش طرح براساس سفارش و نهایی سازی آن برای ارسال و تایید بهره گیری از فناوری های نوین مهارت ویرایش طرح براساس سفارش و نهایی سازی آن برای ارسال و تایید مهارت لازم برای ویرایش نهایی طرح و آماده سازی برای انواع خروجی گرفتن از آن را ندارد.	۳ ۲ ۱	
۴	ارائه طرح نهایی	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذ طراحی و چاپ، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط کش، شاسی، پاک کن، مداد، اتود، رایید، مائیک و نوشتن ابزار)، میز نور، میز و صندلی کار، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت نهایی کردن همه اصلاحات خواسته شده، ثبت، آرشیو و تحویل فایل نهایی به صورت دیجیتال استفاده از فناوری های نوین، داشتن خلاقیت و سرعت عمل در انجام کارها مهارت نهایی کردن همه اصلاحات خواسته شده، ثبت، آرشیو و تحویل فایل نهایی به صورت دیجیتال نمی تواند طرح نهایی را به درستی ارائه دهد.	۳ ۲ ۱	
شایستگی های غیرفنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش: مدیریت کار و کیفیت						
مدیریت فناوری های جدید، مدیریت زمان، باور به امانت داری در نگهداری فایل ها، رعایت حقوق کپی رایت عدم رعایت یکی از موارد بالا، شایستگی غیرفنی احراز نخواهد شد.						
ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)						
توضیحات:						
۱. معیار شایستگی انجام کار:						
* کسب حداقل نمره ۲ از مراحل ۲ و ۴ و ۵ (مراحل بحرانی)						
* کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی های غیرفنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش						
* کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار						
۲. تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه ای انجام می شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه ریزی و تحلیل، پاسخ گویی در برابر کارهای خود، سر و کار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت ها						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						

نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی:		شماره ملی:		تاریخ ارزشیابی:	
کد حرفه	۷۶۳۱۵۲	حرفه :	نقاشی	کد پیمانۀ/پودمان	۷۶۳۱۵۲۰۱۳
کد وظیفه شغل	۷۶۳۱۵۲۰۱	وظیفه شغل:	کاربری امور تجسمی	سطح صلاحیت	L2
کد کار	۷۶۳۱۵۲۰۱۳۲	کار :	اجرای پیش طرح	سطح شایستگی	مهارت

ردیف	مراحل کار	شرایط انجام کار (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و...)	ابزارهای ارزشیابی	استاندارد (شاخص ها/داوری/نمره دهی)	نتایج ممکن	نمره کسب شده
۱	آماده سازی مقدمات پروژه براساس موضوع (موضوع یا سفارشی)	مکان: کارگاه مبانئ ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذ طراحی و چاپ، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط کش، شاسی، پاک کن، مداد، اتود، رایپر، ماژیک و نوشتن ابزار)، میز نور، میز و صندلی کار، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کیپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت جست و جوی نمونه های موجود آثار نقاشی براساس موضوع کار به کارگیری فناوری های مدرن، سرعت عمل، خلاقیت و نوآوری در فعالیت ها	۳	
۲	جست و جوی، تهیه و دسته بندی تصویرها و طرح های مورد نیاز	مکان: کارگاه مبانئ ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذ طراحی و چاپ، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط کش، شاسی، پاک کن، مداد، اتود، رایپر، ماژیک و نوشتن ابزار)، میز نور، میز و صندلی کار، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کیپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت جست و جوی، عکاسی یا تولید تصویر و طرح توسط هوش مصنوعی، دسته بندی آنها براساس نیاز موضوعی و انتقال به رایانه داشتن خلاقیت و نوآوری در انجام کارها	۲	
۳	آماده سازی پیش طرح اولیه	مکان: کارگاه مبانئ ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذ طراحی و چاپ، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط کش، شاسی، پاک کن، مداد، اتود، رایپر، ماژیک و نوشتن ابزار)، میز نور، میز و صندلی کار، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کیپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت کاربری نرم افزار ویرایش تصویر (PS)، انتخاب تصاویر مرجع (Reference) برای پیش طرح و ویرایش، تلفیق و ترکیب تصویر و طرح (فتومونتاز) به کارگیری فناوری های مدرن، سرعت عمل، خلاقیت و نوآوری در فعالیت ها	۲	
۴	تهیه سازی پیش طرح و اصلاح و ویرایش نهایی	مکان: کارگاه مبانئ ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذ طراحی و چاپ، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط کش، شاسی، پاک کن، مداد، اتود، رایپر، ماژیک و نوشتن ابزار)، میز نور، میز و صندلی کار، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کیپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت اصلاح و ویرایش نهایی پیش طرح، انتقال آن به سفارش دهنده/ نقاش، ذخیره سازی و خروجی گیری در قالب های مختلف استفاده از فناوری های نوین، داشتن خلاقیت و سرعت عمل در انجام کارها	۱	
شایستگی های غیر فنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش: مدیریت کار و کیفیت				مدیریت فناوری های جدید، مدیریت زمان، باور به امانت داری در نگهداری فایل ها، رعایت حقوق کیپی رایت عدم رعایت یکی از موارد بالا، شایستگی غیر فنی احراز نخواهد شد.	۲	
ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)				بلی		
ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)				خبر		

توضیحات:

۱. معیار شایستگی انجام کار:

* کسب حداقل نمره ۲ از مراحل ۲ و ۴ و ۵ (مراحل بحرانی)

* کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی های غیر فنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش

* کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار

۲. تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه ای انجام می شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.

* مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه ریزی و تحلیل، پاسخ گویی در برابر کارهای خود، سر و کار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت ها

* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.

نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی:		شماره ملی:		تاریخ ارزشیابی:	
کد حرفه	۷۶۳۱۵۲	حرفه :	نقاشی	کد پیمان/پودمان	۷۶۳۱۵۲۰۱۴
کد وظیفه شغل	۷۶۳۱۵۲۰۱	وظیفه شغل:	کاربری امور تجسمی	سطح صلاحیت	L2
کد کار	۷۶۳۱۵۲۰۱۴۱	کار :	اجرای نقوش شکسته	سطح شایستگی	مهارت
استاندارد عملکرد کار:		اجرای نقوش شکسته هندسی بر اساس نیاز و سفارش مشتری بر روی بسترهای مناسب به صورت تک رنگ یا چندرنگ			

ردیف	مراحل کار	شرایط انجام کار (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و...)	ابزارهای ارزشیابی	استاندارد (شاخص ها/داوری /نمره دهی)	نتایج ممکن	نمره کسب شده
۱	آماده سازی مقدمات کار و کارگاه	مکان: کارگاه میانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خطکش، شاسی، پاک کن، محوکن، مداد، اتود، رایید، ماژیک، قلم فلزی، قلم مو و کاردک، مرکب چاپ، جوهر، انواع چسب و نوشتن ابزار)، لیتولوم، تینر، شابلون، طلق، تامپون، پد اسفنجی، غلتک، اسکوئچی، میز نور، میز و صندلی کار، میز بزرگ برای چاپ، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکتر، ویدئو پروژکتور و آرشیه های تصویری	مشاهده، چک لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت پذیرش سفارش و بستن قرارداد بر اساس عرف و تعرفه های رایج، آماده سازی ابزار و تجهیزات برای ترسیم و اجرای نقوش شکسته داشتن خلاقیت و نوآوری در انجام کارها	۳	
					۲	
					۱	
۲	آماده سازی نقش برای اجرا	مکان: کارگاه میانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خطکش، شاسی، پاک کن، محوکن، مداد، اتود، رایید، ماژیک، قلم فلزی، قلم مو و کاردک، مرکب چاپ، جوهر، انواع چسب و نوشتن ابزار)، لیتولوم، تینر، شابلون، طلق، تامپون، پد اسفنجی، غلتک، اسکوئچی، میز نور، میز و صندلی کار، میز بزرگ برای چاپ، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکتر، ویدئو پروژکتور و آرشیه های تصویری	مشاهده، چک لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت ترسیم های هندسی نقوش شکسته و کاربرد ابزارهای مناسب به کارگیری فناوری های مدرن، سرعت عمل، خلاقیت و نوآوری در فعالیت ها	۳	
					۲	
					۱	
۳	انتقال و اجرای نقوش روی بستر سفارش شده	مکان: کارگاه میانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (بوم، کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خطکش، شاسی، پاک کن، مداد، اتود، رایید، پالت، قلم مو و کاردک، انواع چسب، انواع مدیوم و حلال ها مانند تریانتین، روغن بزرگ و... سایر نوشتن ابزار) میز نور، میز و صندلی کار، سه پایه، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکتر، ویدئو پروژکتور و آرشیه های تصویری	مشاهده، چک لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت انتقال طرح و اجرای نقوش با ابزار مناسب بستر بهره گیری از فناوری های نوین	۳	
					۲	
					۱	
۴	اصلاح نقوش و نهایی سازی سفارش	ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذ طراحی و چاپ، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خطکش، شاسی، پاک کن، مداد، اتود، رایید، ماژیک و نوشتن ابزار)، میز نور، میز و صندلی کار، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکتر، ویدئو پروژکتور و آرشیه های تصویری	مشاهده، چک لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت اصلاح و نهایی سازی نقوش استفاده از فناوری های نوین، داشتن خلاقیت و سرعت عمل در انجام کارها	۳	
					۲	
					۱	
شایستگی های غیرفنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش: مدیریت کار و کیفیت						
				مدیریت فناوری های جدید، مدیریت زمان، باور به امانت داری در نگهداری فایل ها، رعایت حقوق کپی رایت	۲	
				عدم رعایت یکی از موارد بالا، شایستگی غیرفنی احراز نخواهد شد.	۱	
ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)						بلی
						خیر

توضیحات:

۱. معیار شایستگی انجام کار:

* کسب حداقل نمره ۲ از ۴ و ۵ (مراحل بحرانی)

* کسب حداقل نمره ۲ از ۵ بخش شایستگی های غیرفنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش

* کسب حداقل میانگین ۲ از ۴ مراحل کار

۲. تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه ای انجام می شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.

* مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه ریزی و تحلیل، پاسخ گویی در برابر کارهای خود، سر و کار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت ها

* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.

نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی:		شماره ملی:		تاریخ ارزشیابی:	
کد حرفه	۷۶۳۱۵۲	حرفه :	نقاشی	کد پیمانۀ پودمان	۷۶۳۱۵۲۰۱۴
کد وظیفه شغل	۷۶۳۱۵۲۰۱	وظیفه شغل:	کاربری امور تجسمی	سطح صلاحیت	L2
کد کار	۷۶۳۱۵۲۰۱۴۲	کار :	اجرای نقوش گردان	سطح شایستگی	مهارت

ردیف	مراحل کار	شرایط انجام کار (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و...)	ابزارهای ارزشیابی	استاندارد (شاخص‌ها/داوری/نمره‌دهی)	نتایج ممکن	نمره کسب‌شده
۱	آماده‌سازی مقدمات کار و کارگاه	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، محوکن، مداد، اتود، رایید، ماژیک، قلم فلزی، قلم‌مو و کاردک، مرکب چاپ، جوهر، انواع چسب و نوشت‌ابزار)، لیتولوم، تینر، شابلون، طلق، تامپون، پد اسفنجی، غلتک، اسکوئِیجی، میز نور، میز و صندلی کار، میز بزرگ برای چاپ، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت پذیرش سفارش و بستن قرارداد براساس عرف و تعرفه‌های رایج، آماده‌سازی ابزار و تجهیزات برای ترسیم و اجرای نقوش گردان	۳	
				بهره‌گیری از فناوری‌های نوین	۲	
				مهارت پذیرش سفارش و بستن قرارداد براساس عرف و تعرفه‌های رایج، آماده‌سازی ابزار و تجهیزات برای ترسیم و اجرای نقوش گردان	۱	
۲	آماده‌سازی نقش برای اجرا	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، محوکن، مداد، اتود، رایید، ماژیک، قلم فلزی، قلم‌مو و کاردک، مرکب چاپ، جوهر، انواع چسب و نوشت‌ابزار)، لیتولوم، تینر، شابلون، طلق، تامپون، پد اسفنجی، غلتک، اسکوئِیجی، میز نور، میز و صندلی کار، میز بزرگ برای چاپ، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت ترسیم نقوش گردان با استفاده از ابزارهای مناسب به‌کارگیری فناوری‌های مدرن، سرعت عمل، خلاقیت و نوآوری در فعالیت‌ها	۳	
				مهارت ترسیم نقوش گردان با استفاده از ابزارهای مناسب	۲	
				نمی‌تواند ساختار نقوش گردان (اسلیمی و خطایی) را به‌خوبی تشخیص دهد و نقش مناسب برای اجرا را آماده کند.	۱	
۳	انتقال و اجرای نقوش روی بستر سفارش‌شده	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (بوم، کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، محوکن، مداد، اتود، رایید، پالت، قلم‌مو و کاردک، انواع چسب، انواع مدیوم و حلال‌ها مانند تریانتین، روغن بزرگ و...، سایر نوشت‌ابزار) میز نور، میز و صندلی کار، سه‌پایه، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت انتقال طرح و اجرای نقوش با ابزار مناسب بستر استفاده از فناوری‌های نوین، داشتن خلاقیت و سرعت عمل در انجام کارها	۳	
				مهارت انتقال طرح و اجرای نقوش با ابزار مناسب بستر	۲	
				نمی‌تواند انتقال و اجرای نقش بر روی بستر سفارش‌شده را به خوبی انجام دهد.	۱	
۴	اصلاح نقوش و نهایی‌سازی سفارش	ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (کاغذ طراحی و چاپ، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، مداد، اتود، رایید، ماژیک و نوشت‌ابزار)، میز نور، میز و صندلی کار، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت اصلاح نقوش و تثبیت آنها بر بستر با تثبیت‌کننده مناسب داشتن خلاقیت و نوآوری و دیدن افق‌های آینده در کار	۳	
				مهارت اصلاح نقوش و تثبیت آنها بر بستر با تثبیت‌کننده مناسب	۲	
				نمی‌تواند نقوش را به‌درستی اصلاح و سفارش را نهایی‌سازی کند.	۱	
شایستگی‌های غیرفنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست‌محیطی و نگرش: مدیریت کار و کیفیت						
ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)						
توضیحات:						
۱. معیار شایستگی انجام کار:						
* کسب حداقل نمره ۲ از مراحل ۲ و ۴ و ۵ (مراحل بحرانی)						
* کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی‌های غیرفنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست‌محیطی و نگرش						
* کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار						
۲. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه‌ریزی و تحلیل، پاسخ‌گویی در برابر کارهای خود، سر و کار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت‌ها						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۳. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۴. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۵. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۶. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۷. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۸. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۹. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۱۰. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۱۱. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۱۲. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۱۳. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۱۴. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۱۵. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۱۶. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۱۷. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۱۸. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۱۹. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۲۰. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۲۱. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۲۲. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۲۳. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۲۴. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۲۵. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۲۶. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۲۷. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۲۸. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۲۹. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۳۰. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۳۱. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۳۲. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۳۳. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۳۴. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۳۵. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۳۶. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۳۷. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۳۸. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۳۹. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۴۰. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۴۱. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۴۲. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۴۳. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۴۴. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۴۵. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۴۶. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۴۷. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۴۸. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۴۹. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۵۰. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۵۱. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۵۲. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۵۳. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۵۴. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۵۵. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۵۶. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۵۷. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۵۸. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۵۹. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۶۰. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۶۱. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۶۲. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد‌انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						
۶۳. تعریف سطوح شایستگی: صرف‌نظر از اینکه یک تکلیف						

نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی:		شماره ملی:		تاریخ ارزشیابی:	
کد حرفه	۷۶۳۱۵۲	حرفه :	نقاشی	کد پیمان/پودمان	۷۶۳۱۵۲۰۱۵
کد وظیفه شغل	۷۶۳۱۵۲۰۱	وظیفه شغل:	کاربری امور تجسمی	سطح صلاحیت	L2
کد کار	۷۶۳۱۵۲۰۱۵۱	کار :	آنالیز رنگ و پالت سازی	سطح شایستگی	مهارت

ردیف	مراحل کار	شرایط انجام کار (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و...)	ابزارهای ارزشیابی	استاندارد (شاخص ها/داوری/نمره دهی)	نتایج ممکن	نمره کسب شده
۱	جستجوی آثار یا تصاویر مناسب با فضای رنگی موضوع (شخصی یا سفارشی)	مکان: کارگاه مبنای ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (بوم، کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خطکش، شاسی، پاک کن، مداد، اتود، رایید، پالت، قلم مو و کاردک، انواع چسب، انواع مدیوم و حلال ها مانند تربانتین، روغن بزرگ و...، سایر نوشتن ابزار) میز نور، میز و صندلی کار، سه پایه، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکتر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت جستجو در منابع تصویری، دسته بندی و بایگانی اسناد تصویری متناسب با موضوع و فضای رنگی موردنظر استفاده از فناوری های نوین، داشتن خلاقیت و سرعت عمل در انجام کارها	۳	
۲	انتخاب اثر یا تصویر مناسب با فضای رنگی موضوع (شخصی یا سفارشی)	مکان: کارگاه مبنای ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (بوم، کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خطکش، شاسی، پاک کن، مداد، اتود، رایید، پالت، قلم مو و کاردک، انواع چسب، انواع مدیوم و حلال ها مانند تربانتین، روغن بزرگ و...، سایر نوشتن ابزار) میز نور، میز و صندلی کار، سه پایه، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکتر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت انتخاب تصویر یا اثر با فضای رنگی مناسب با موضوع بهره گیری از فناوری های نوین مهارت انتخاب تصویر یا اثر با فضای رنگی مناسب با موضوع	۳ ۲ ۱	
۳	آنالیز و استخراج رنگها از اثر انتخاب شده	مکان: کارگاه مبنای ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (بوم، کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خطکش، شاسی، پاک کن، مداد، اتود، رایید، پالت، قلم مو و کاردک، انواع چسب، انواع مدیوم و حلال ها مانند تربانتین، روغن بزرگ و...، سایر نوشتن ابزار) میز نور، میز و صندلی کار، سه پایه، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکتر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت آنالیز و استخراج رنگ از تصویر یا اثر انتخاب شده داشتن خلاقیت و نوآوری در انجام کارها مهارت آنالیز و استخراج رنگ از تصویر یا اثر انتخاب شده	۳ ۲ ۱	
۴	پالت سازی متناسب با موضوع	مکان: کارگاه مبنای ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (بوم، کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خطکش، شاسی، پاک کن، مداد، اتود، رایید، پالت، قلم مو و کاردک، انواع چسب، انواع مدیوم و حلال ها مانند تربانتین، روغن بزرگ و...، سایر نوشتن ابزار) میز نور، میز و صندلی کار، سه پایه، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکتر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت ترکیب رنگها، آماده سازی و نهایی سازی پالت رنگی متناسب با موضوع به کارگیری فناوری های مدرن، سرعت عمل، خلاقیت و نوآوری در فعالیت ها	۳ ۲ ۱ ۲ ۱	
شایستگی های غیرفنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش: مدیریت کار و کیفیت						
ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)						
توضیحات:						
۱. معیار شایستگی انجام کار:						
* کسب حداقل نمره ۲ از مراحل ۲ و ۴ و ۵ (مراحل بحرانی)						
* کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی های غیرفنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست محیطی و نگرش						
* کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار						
۲. تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه ای انجام می شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.						
* مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه ریزی و تحلیل، پاسخ گویی در برابر کارهای خود، سر و کار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت ها						
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.						

نمون برگ ارزشیابی کار

نام و نام خانوادگی:		شماره ملی:	تاریخ ارزشیابی:
کد حرفه	۷۶۳۱۵۲	حرفه :	نقاشی
کد وظیفه شغل	۷۶۳۱۵۲۰۱	وظیفه شغل:	کاربری امور تجسمی
کد کار	۷۶۳۱۵۲۰۱۵۲	کار :	پیاده‌سازی پالت
کد پیمانانه/پودمان		۷۶۳۱۵۲۰۱۵	استاندارد عملکرد کار:
سطح صلاحیت		L2	پیاده‌سازی پالت رنگی استخراج شده در یک اثر متناسب با یک موضوع
سطح شایستگی		مهارت	

ردیف	مراحل کار	شرایط انجام کار (ابزار، مواد، تجهیزات، زمان، مکان و...)	ابزارهای ارزشیابی	استاندارد (شاخص‌ها/داوری/نمره‌دهی)	نتایج ممکن	نمره کسب‌شده
۱	انتخاب طرح خطی مناسب با موضوع پالت ساخته شده	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (بوم، کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، مداد، اتود، رایید، پالت، قلم‌مو و کاردک، انواع چسب، انواع مدیوم و حلال‌ها مانند تریانتین، روغن بزرک و...، سایر نوشت‌ابزار) میز نور، میز و صندلی کار، سه‌پایه، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	دانش و مهارت انتخاب طرح خطی مناسب با موضوع استفاده از فناوری‌های نوین، داشتن خلاقیت و سرعت عمل در انجام کارها	۳	
				مهارت انتخاب طرح خطی مناسب با موضوع نمی‌تواند طرح خطی مناسب با موضوع را انتخاب کند.	۱	
				دانش و مهارت انتقال طرح خطی به بستر کار به‌کارگیری فناوری‌های مدرن، سرعت عمل، خلاقیت و نوآوری در فعالیت‌ها	۳	
۲	انتقال طرح خطی به بستر کار	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (بوم، کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، مداد، اتود، رایید، پالت، قلم‌مو و کاردک، انواع چسب، انواع مدیوم و حلال‌ها مانند تریانتین، روغن بزرک و...، سایر نوشت‌ابزار) میز نور، میز و صندلی کار، سه‌پایه، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	مهارت انتقال طرح خطی به بستر کار نمی‌تواند طرح خطی را به‌درستی به بستر کار انتقال دهد.	۱	
				دانش و مهارت اجرای تکنیک رنگی انتخاب شده برای داشتن خلاقیت، نوآوری و سرعت عمل در انجام کارها	۳	
				مهارت اجرای تکنیک رنگی انتخاب شده برای پیاده‌سازی پالت رنگی در طرح خطی	۲	
۳	پیاده‌سازی پالت ساخته شده رنگی در طرح خطی	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (بوم، کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، مداد، اتود، رایید، پالت، قلم‌مو و کاردک، انواع چسب، انواع مدیوم و حلال‌ها مانند تریانتین، روغن بزرک و...، سایر نوشت‌ابزار) میز نور، میز و صندلی کار، سه‌پایه، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	مهارت لازم در ساخت پالت رنگی و پیاده‌سازی آن در طرح خطی را ندارد.	۱	
				دانش و مهارت اصلاح و ویرایش نهایی بافت رنگی پیاده‌سازی شده داشتن خلاقیت و نوآوری و دیدن افق‌های آینده در کار	۳	
				مهارت اصلاح و ویرایش نهایی بافت رنگی پیاده‌سازی شده	۲	
۴	اصلاح و ویرایش نهایی	مکان: کارگاه مبانی ابزار و تجهیزات: ابزارهای دستی (بوم، کاغذهای گوناگون، کاغذ طراحی، کاغذ پوستی، کاغذ کالک، کاربن، کاتر، خط‌کش، شاسی، پاک‌کن، مداد، اتود، رایید، پالت، قلم‌مو و کاردک، انواع چسب، انواع مدیوم و حلال‌ها مانند تریانتین، روغن بزرک و...، سایر نوشت‌ابزار) میز نور، میز و صندلی کار، سه‌پایه، چهارپایه، رایانه و تجهیزات جانبی، دستگاه کپی، چاپگر دیجیتال (پرینتر)، اسکنر، ویدئو پروژکتور و آرشیوهای تصویری	مشاهده، چک‌لیست، نمونه کار، نمون برگ ارزشیابی و...	مهارت لازم برای بهره‌گیری از شیوه‌های اصلاح و ویرایش متناسب با تکنیک رنگی برای کار نهایی را ندارد.	۱	
				مدیریت فناوری‌های جدید، مدیریت زمان، باور به امانت‌داری در نگهداری فایل‌ها، رعایت حقوق کپی‌رایت	۲	
				عدم رعایت یکی از موارد بالا، شایستگی غیرفنی احراز نخواهد شد.	۱	

ارزشیابی کار (شایستگی انجام کار)	
بلی	خیر
توضیحات:	
۱. معیار شایستگی انجام کار:	
* کسب حداقل نمره ۲ از مراحل ۲ و ۴ و ۵ (مراحل بحرانی)	
* کسب حداقل نمره ۲ از بخش شایستگی‌های غیرفنی، ایمنی، بهداشت، توجهات زیست‌محیطی و نگرش	
* کسب حداقل میانگین ۲ از مراحل کار	
۲. تعریف سطوح شایستگی: صرف نظر از اینکه یک تکلیف کاری در چه سطحی از صلاحیت حرفه‌ای انجام می‌شود، در هر محیط کاری ممکن است انجام هر کار با کیفیت مشخصی مورد انتظار باشد. سطح شایستگی انجام کار، معیار اساسی ارزشیابی است.	
* مهارت (سطح سه): ماهر و قادر به آموزش و هدایت دیگران، توانایی برنامه‌ریزی و تحلیل، پاسخ‌گویی در برابر کارهای خود، سر و کار داشتن با سطح وسیعی از کارها و فعالیت‌ها	
* تسلط (سطح چهار): خبرگی در انجام کار و آموزش دیگران، ایجاد، نوآوری، سازگاری، عیب‌یابی، هدایت و راهنمایی دیگران.	